



L'IA AU SERVICE DES RH (PREMIERE APPROCHE)

1 jour soit 7h00 - Présentiel ou distanciel



OBJECTIFS :

- Comprendre les principes de base et le potentiel de l'IA dans le domaine des Ressources Humaines.
- Identifier et exploiter les applications de l'IA pour optimiser les processus.

NOTRE PARTI PRIS :

L'IA.....



PUBLIC :

Professionnels des ressources humaines, incluant les responsables RH, les recruteurs, les gestionnaires de talent, et les conseillers en organisation.

VI - MAJ : 09/12/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Introduction à l'IA dans les RH

- Concepts clés de l'IA
- Opportunités et défis
- Aperçu des applications de l'IA en RH

IA et juridique

- La confidentialité
- Les risques légaux
- Le respect de la RGPD
- Discrimination

IA et disciplinaire

- Intégrer l'IA dans la gestion des conflits internes
- Mettre en place des procédures automatisées

ChatGPT et Autres Outils d'IA Générative en RH

- Exploration de ChatGPT et son utilisation en RH

Atelier : mise en situation d'utilisation de ChatGPT pour la rédaction d'annonces ou de questions d'entretiens...

Recrutement et Fidélisation Assistés par l'IA

- Optimisation du recrutement via l'IA : analyse de CV, entretiens assistés par l'IA
- Stratégies pour fidéliser les employés avec l'IA

Automatisation et Amélioration des Processus

- Identification des tâches administratives automatisables

Exemples d'automatisation : gestion des temps, notes de frais...

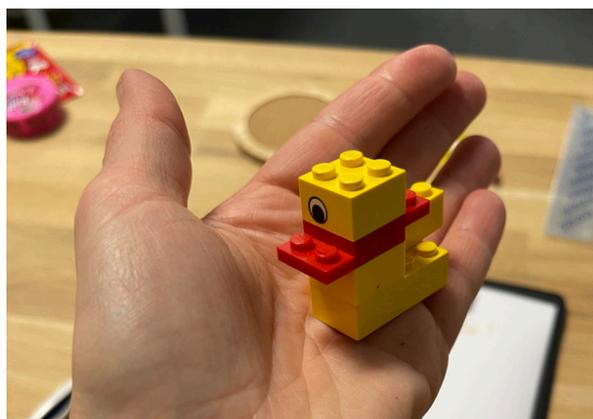
Enjeux Éthiques et Perspectives d'Avenir de l'IA en RH

- Discussion sur les enjeux éthiques : équité, intégrité, transparence
- Anticiper le futur du travail et des RH avec l'IA

Si le temps le permet + intérêt : la désinformation

Retour d'Expérience et Plan d'Action

- Échange d'idées sur l'intégration de l'IA en RH
- Développement d'un plan d'action succinct pour l'application pratique de l'IA dans le contexte RH des participants



INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com