



DÉVELOPPEZ VOTRE POSTURE DE FACILITATEUR DANS VOTRE ORGANISATION

3 jours soit 21h - Présentiel



OBJECTIFS :

- Définir les champs d'application de la facilitation
- Intégrer les fondamentaux de la posture du facilitateur
- Préciser le cadre d'intervention en lien avec une problématique
- Construire sa boîte à outils au service de la facilitation
- Mettre en oeuvre un processus collaboratif en lien avec les enjeux de son organisation

NOTRE PARTI PRIS :

En cette période de forte mutation, l'intelligence collective a su prendre sa place pour favoriser l'expression et la contribution des parties prenantes à une démarche. La facilitation est l'art d'accompagner les collectifs pour créer les meilleures conditions d'émergence : vision, projet, innovation, etc. Les terrains d'application sont nombreux.

Dans cette formation, nous vous donnerons les clés de cette pratique à essayer largement.

PRE-REQUIS :

Être en situation d'accompagnement de collectif (ou en avoir un besoin futur).

Cette formation nécessite de venir avec des cas concrets basés sur son expérience (ou future).



PUBLIC :

Toute personne en situation d'accompagnement de collectif. Manager de projet, responsable d'accompagnement du changement, Consultant, coach, formateur, animateur

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.

V4 - MAJ : 04/03/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Les champs d'application de la facilitation

- Partager le vécu et les représentations de la facilitation
- Co-construire une définition de la facilitation
- Identifier les domaines de la facilitation

Les 4 dimensions de la facilitation : cadre, posture, outils, processus

- Intégrer le cadre et les domaines d'intervention du facilitateur
- Comprendre la posture spécifique du facilitateur dans l'accompagnement
- Identifier la technique adaptée au service de l'enjeu
- Processus : les étapes clés de la facilitation

PARTAGE D'EXPÉRIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Préparer son intervention

- Définir le cadre d'intervention
- Questionner le commanditaire sur le contexte et les objectifs à atteindre
- Valider les livrables de fin de session

CAS PRATIQUE :

Mise en situation des stagiaires sur le cadrage de l'intervention.

Construire collectivement une boîte à outils

- Faciliter l'inclusion avec des icebreaker
- Mettre en place un cadre de confiance
- Favoriser le partage de représentations
- Pratiquer l'analyse de situation, diagnostics
- Réaliser l'identification des enjeux et d'une vision commune
- Utiliser les techniques de créativité
- Conduire la prise de décision collective
- Construire un plan d'action
- Faciliter la déclusion

BOITE A OUTILS COLLECTIVE :

Expérimentation d'ateliers

Design son processus d'atelier

- Les différentes approches de conception d'un processus collaboratif
- Choisir la bonne méthode et les bons outils en cohérence avec le besoin
- Travailler l'articulation de ces séquences (objectif, temps, rythme)
- Identifier les aspects logistiques

CAS PRATIQUE :

Exercice en co-construction d'un processus collaboratif sur mesure.

INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66
ou par mail :
bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com