



# FACILITEZ DES SESSIONS DE CO-DEVELOPPEMENT ENTRE PAIRS

1 jour soit 7h - Présentiel



## OBJECTIFS :

- Définir le processus et les principes du co-développement
- Développer ses compétences relationnelles d'écoute active et de questionnement
- Identifier les bonnes pratiques associés à sa mise en oeuvre

## NOTRE PARTI PRIS :

Partir du vécu terrain et mettre en place l'intelligence collective sont les fondements du co-développement.

Cette pratique d'accompagnement des collectifs permet de développer ses soft-skills tout en résolvant ces problématiques avec l'aide de ses pairs. Une expérience apprenante et solidaire.

## PRE-REQUIS :

Aucun prérequis

## PUBLIC :

Toute personne intervenant souhaitant intégrer cette pratique dans son organisation.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 28/11/2024

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Découvrir la méthode du co-développement

- Expliquer la philosophie du co-développement
- Exposer le processus du co-développement

### Vivre une session de co-développement

- Expérimenter de l'intérieur les 6 étapes du processus

### MISE EN SITUATION :

Expérimenter la posture du consultant et si possible du client à travers des cas concrets des stagiaires.

### Adopter une posture adéquate

- Ecouter et favoriser l'expression des participants
- Appréhender le rôle de l'animateur
- Identifier les bonnes pratiques associées à chaque étape du processus

### PARTAGE D'EXPERIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.



# INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

### Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

### Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.  
Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



## MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



## MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



## SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



## HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



## ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



## SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



## MODALITÉS D'INSCRIPTION

### Dans le cadre d'un financement

**employeur** : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66  
ou par mail : [bienvenue@singular-is-future.com](mailto:bienvenue@singular-is-future.com).



## ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**  
ou par mail [bienvenue@singular-is-future.com](mailto:bienvenue@singular-is-future.com)