



# RENFORCEZ VOTRE LEGITIMITE MANAGÉRIALE

1 jour soit 7h - Présentiel



## OBJECTIFS :

- Définir le principe de légitimité et ses leviers
- Définir sa légitimité et sa posture de manager leader
- Acquérir des techniques managériales au service de sa légitimité

## NOTRE PARTI PRIS :

62% des managers français se disent victime du syndrome de l'imposteur.

Cette formation vise à dépasser leurs doutes et croyances pour qu'ils puissent prendre leur juste place.

Et oser, être le manager à valeur ajoutée qu'ils sont !

## PRE-REQUIS :

Aucun

## PUBLIC :

Tout manager de proximité en prise de fonction ou en poste tout secteur d'activité.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 31/01/2024

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

### Les fondamentaux de la légitimité managériale

- Appréhender sa perception de la légitimité
- Différencier légitimité, autorité et pouvoir
- Identifier les leviers de l'autorité managériale

### Construire sa légitimité managériale

- Définir sa perception personnelle : ce qui me rend légitime / ce qu'il me manque pour devenir légitime
- Repérer les leviers pour accepter et faire accepter sa légitimité managériale

### Exercer sa légitimité managériale

- Savoir doser son management en mixant autorité, soutien et confiance
- Ajuster sa posture : dialoguer, négocier, oser dire, clarifier, ...
- Pratiquer un feedback constructif et des actes de reconnaissance

### PLAN D'ACTION PERSONNEL :

Diagnostic de sa situation, détermination de ses axes d'amélioration et construction de son plan d'action - engagements.



# INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

### Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

### Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



## MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



## MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



## SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



## HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



## ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



## SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



## MODALITÉS D'INSCRIPTION

### Dans le cadre d'un financement

**employeur** : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : [bienvenue@singular-is-future.com](mailto:bienvenue@singular-is-future.com).



## ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**  
ou par mail [bienvenue@singular-is-future.com](mailto:bienvenue@singular-is-future.com)