



DIVERSITÉ : OUVREZ VOTRE REGARD POUR UNE ENTREPRISE PLUS INCLUSIVE

1,5 jours soit 10h30 - Présentiel



OBJECTIFS :

- Définir les fondamentaux de la diversité en entreprise
- Différencier stéréotypes, préjugés et discriminations
- Identifier les facteurs de discriminations
- Discerner les situations et comportements à risque

NOTRE PARTI PRIS :

La diversité n'est plus négociable aujourd'hui en entreprise. Au-delà de lui faire une place, elle nous invite à créer une société inclusive au sens large. Pour cela, il est nécessaire de prendre conscience des enjeux globaux et d'interroger nos schémas de pensée et de comportements.

PRE-REQUIS :

Aucun, venez comme vous êtes !

PUBLIC :

A destination des salariés dans le cadre de sensibilisation.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 05/03/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Le management de la diversité en entreprise

- Partager les représentations individuelles de la diversité
- Comprendre la notion de diversité et les 3 niveaux du management de la diversité en entreprise
- Partager les chiffres clés
- Lister les richesses issues de la diversité

Comprendre le cadre légal

- Expliquer le cycle de la discrimination
- Recenser les 25 critères de discriminations
- Identifier les situations discriminantes en lien avec les 25 critères

PARTAGE D'EXPERIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Agir pour stopper les comportements inadéquats

- Identifier la place des biais cognitifs dans les comportements discriminants
- Prendre conscience des comportements conscients et inconscients dans les situations professionnelles
- Repérer les situations et comportements à risque sur les thématiques majeures : intergénérationnel, égalité F/H, handicap, LGBTQ++, origine et racisme

PARTAGE D'EXPERIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.



INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com