



AGISSEZ CONTRE LE SEXISME EN ENTREPRISE

1.5 jours soit 10h30 - Présentiel



OBJECTIFS :

- Déceler les stéréotypes de genre dans les schémas de pensée conscients et inconscients
- Définir le continuum du sexisme en lien avec le cadre juridique
- Discerner les situations et comportements à risque

NOTRE PARTI PRIS :

Les comportements sexistes restent encore très présents. Pour mobiliser et agir, il est nécessaire d'interroger nos schémas de pensées et de comportements en donnant des clés de compréhension. Cette formation vise à sensibiliser sur les mécanismes du sexisme pour mieux le repérer.

PRE-REQUIS :

Aucun

PUBLIC :

A destination des managers et salariés dans le cadre de sensibilisation.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 05/03/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Sexisme et monde professionnel

- Partager les représentations individuelles sur les inégalités professionnelles et les stéréotypes de genre
- Expliquer le cycle de la discrimination

PARTAGE D'EXPERIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Prendre conscience des comportements inadéquats

- Appréhender la place des biais cognitifs dans les comportements discriminants liés au genre
- Identifier des situations et reconnaître les comportements sexistes au travail
- Prendre conscience des comportements conscients et inconscients dans les situations professionnelles

CAS PRATIQUE :

Exercice pour identifier la place des biais cognitifs dans les comportements discriminants

Agir pour stopper le sexisme en entreprise

- Repérer les formes de sexisme ordinaire
- Comprendre le continuum du sexisme ordinaire à l'agression sexuelle avec le soutien du cadre légal
- Identifier les conséquences des manifestations sexistes
- Apprendre à réagir face à un fait sexiste

CAS PRATIQUE :

Exercice pour distinguer les différentes manifestations du sexisme



INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com