



DÉVELOPPEZ VOTRE CULTURE ET VOS PRATIQUES DE RECONNAISSANCE

1 jour soit 7h - Présentiel



OBJECTIFS :

- Illustrer l'impact positif de la reconnaissance au travail
- Définir les 4 dimensions de la reconnaissance
- Sélectionner ses preuves de reconnaissance en pratiquant un management différencié
- Utiliser une méthodologie pour conduire un entretien de recadrage

NOTRE PARTI PRIS :

Développer une culture de la reconnaissance est un enjeu d'actualité pour le manager du futur et un besoin vital pour l'humain. Elle dépasse l'action de dire « Merci » pour en garantir les effets positifs et durables.

Le manque de reconnaissance est souvent à l'origine de désengagement et de frictions en entreprise. Cette formation a pour but de donner les leviers de la reconnaissance au travail basé sur un feedback constructif et sans omettre son courage managérial.

PRE-REQUIS :

Aucun



PUBLIC :

Tout manager de proximité.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.

V4 - MAJ : 31/01/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Reconnaissance et management

- Analyser l'environnement professionnel et les tendances sociétales
- Définir la notion de reconnaissance
- Identifier les bienfaits et les impacts de la reconnaissance en entreprise

PARTAGE D'EXPERIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Pratiquer les signes de reconnaissance

- Comprendre le mécanisme de la reconnaissance
- Recenser ses 4 dimensions
- Adapter les signes de reconnaissances (contexte, besoins, formats)
- Lister les bonnes pratiques managériales

CAS PRATIQUE :

Identifier sa stratégie de reconnaissance en lien avec une situation et un profil.

Développer son courage managérial

- Pratiquer les deux versants de la reconnaissance pour un management équitable
- Identifier les bénéfices et les freins à être courageux dans ses actes managériaux
- Gérer les dérives et les situations de recadrage
- Faire appel au recadrage à bon escient et avec méthode

PLAN D'ACTION :

Faire émerger ses actions de reconnaissance à mettre en œuvre au quotidien avec son équipe.



INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.
Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66
ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com