



DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

2 jours soit 14h - Présentiel

NIVEAU 1



OBJECTIFS :

- Gérer son changement d'identité professionnelle et ses enjeux
- Identifier son style de management dominant
- Choisir son style de management en lien avec le profil de son collaborateur
- Définir les missions du manager et les tâches liées
- Identifier les bonnes pratiques pour désamorcer des situations conflictuelles

NOTRE PARTI PRIS :

Devenir manager, c'est un sacré challenge/tournant dans une vie professionnelle ! Une des clés est d'identifier son style de management. Au-delà des méthodes et des outils, on vous invite à vous questionner sur ce rôle, sur votre posture. On vous aide à vous projeter pour devenir le manager que vous désirez être et celui dont a besoin votre équipe.

PRE-REQUIS :

Aucun

PUBLIC :

Tout manager de proximité en prise de fonction ou en poste depuis moins d'un an (tout secteur d'activité) souhaitant maîtriser les outils clés du management.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 31/01/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Aujourd'hui et demain : le rôle et les enjeux du manager de proximité

- Identifier le profil et les enjeux : qu'attend-t-on d'un manager de proximité ?
- Mettre en relation le cadre et la relation dans la posture managériale

PARTAGE D'EXPÉRIENCE :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Identifier son style de management et de son équipe

- Reconnaître les 4 styles du management situationnel
- Identifier son style de management dominant
- Identifier le style de management des membres de son équipe
- Adapter son comportement et ses actions en fonction de la maturité de son équipe

CAS PRATIQUE :

Jeu de rôle sur le management à adopter face aux différents profils de collaborateurs.

Animer et mobiliser son équipe au quotidien

- Appréhender les missions du manager
- Communiquer, informer et favoriser le dialogue
- Déléguer efficacement
- Favoriser l'autonomie et l'initiative
- Susciter et entretenir la motivation
- Développer une cohésion d'équipe

Mobiliser son intelligence émotionnelle

- Comprendre le mécanisme des émotions
- Reconnaître et utiliser ses émotions et celles de ses collaborateurs

Gérer les situations difficiles

- Repérer les signes de tension
- Adopter une écoute active et la reformulation
- Appréhender l'outil DESC pour partager ses besoins

PLAN D'ACTION PERSONNEL :

Diagnostic de sa situation, détermination de ses axes d'amélioration et construction de son plan d'action - engagements.

INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.

Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66 ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com