



DÉVELOPPEZ VOS COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

2 jours soit 14h - Présentiel

NIVEAU 2



OBJECTIFS :

- Construire son leadership et sa légitimité managériale
- Identifier et utiliser les différentes sources de motivation
- Acquérir une posture de manager leader
- Identifier et expérimenter les bonnes pratiques pour désamorcer des situations conflictuelles

NOTRE PARTI PRIS :

Dans un contexte de transformation, le manager est fortement sollicité par ses équipes et par son organisation. Dans cette formation, on vous invite à prendre de la hauteur sur vos pratiques managériales et à acquérir de nouveaux outils pour accompagner votre équipe. Sans oublier l'essentiel, prendre du plaisir en exerçant sa fonction de manager !

PRE-REQUIS :

Aucun

PUBLIC :

Tout manager de proximité souhaitant approfondir les outils clés du management.

Cette formation nécessite de venir avec des cas concrets basés sur son expérience.

Attention : Ce stage accueille jusqu'à 6 participants maximum.



V4 - MAJ : 31/01/2024

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Les enjeux du manager

- Identifier les enjeux : qu'attend-t-on d'un manager aujourd'hui et demain ?
- Analyser son image de manager : perception par ses différents profils d'interlocuteurs
- Déterminer ses forces et ses axes de progrès

AUTO-DIAGNOSTIC :

Sur ses forces et ses axes de progrès.

Prendre sa place de manager

- Adapter son comportement et ses actions en fonction de la maturité de son équipe
- S'affirmer face à son équipe, sa hiérarchie, ses collègues
- Ménager les intérêts du collectif
- Renforcer son pouvoir de conviction

CAS PRATIQUE :

Jeu de rôle sur des situations managériales.

Insuffler et entretenir la motivation des équipes

- Connaître la théorie de la motivation
- Différencier motivation intrinsèque et extrinsèque
- Identifier les motivateurs et les méthodes en lien
- Reconnaître les signaux de perte de motivation

Fédérer et impliquer par le sens

- Partager la vision de l'entreprise
- Construire et décliner la vision au niveau de son équipe
- Incarner sa vision, insuffler de nouvelles pratiques managériales
- Mettre en action et suivre la vision partagée
- Accompagner son équipe dans son développement

PARTAGE D'EXPÉRIENCES :

En utilisant les principes d'intelligence collective.

Prévenir et gérer les situations difficiles

- Reconnaître les signaux de tension
- Identifier les causes et les besoins liés
- Connaître le principe du triangle dramatique
- Comprendre les rôles du triangle de Karpman
- Repérer et déjouer une situation avec un jeu de triangle dramatique
- Utiliser la communication non violente

PLAN D'ACTION PERSONNEL :

Diagnostic de sa situation, détermination de ses axes d'amélioration et construction de son plan d'action - engagements.

INFORMATIONS GENERALES

Valables pour chacune des formations présentes dans ce catalogue



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Avant la formation :

Un diagnostic pré-formation est réalisé par téléphone pour évaluer les besoins/objectifs et prendre des informations concernant le contexte projet/entreprise/service. Un compte-rendu est remis pour prise de décision.

Pendant la formation :

Evaluation des acquis par le formateur tout au long de la formation lors des ateliers.
Attestation de fin de stage individuelle et rapport animateur global, les 2 avec évaluation des acquis par le formateur.



MÉTHODES D'ANIMATION

Le formateur anime avec une alternance d'apports théoriques et d'ateliers (équilibre minimal de 60-40 %) à l'aide de pédagogies actives (intelligence collective, ludopédagogie). Formateur/consultant expérimenté.



MOYENS MATÉRIELS ET TECHNIQUES

La salle sera équipée d'un vidéo projecteur, d'un tableau blanc et/ou d'un paperboard. Nous utilisons du matériel de ludopédagogie : cartes de photolangage, matériel créatif, jeux, etc.



SUIVI POST-FORMATION

En fin de formation, le formateur transmet aux stagiaires le(s) support(s) utilisé(s) (slides PowerPoint, photos des paperboard...) et/ou un livre ressource selon le thème étudié.



HORAIRES

Les formations sont organisées par défaut sur les horaires suivants : 9h-12h30 / 13h30-17h. Dans le cadre d'une session collective, les horaires ne peuvent pas être modifiés.



ASSIDUITÉ

Feuille de présence signée par demi-journée par le stagiaire et le formateur.



SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction en fin de formation.



MODALITÉS D'INSCRIPTION

Dans le cadre d'un financement

employeur : inscription possible jusqu'à la veille de la formation, sous réserve de places disponibles et de validation des objectifs, en nous contactant au 03 88 26 26 66
ou par mail : bienvenue@singular-is-future.com.



ACCESSIBILITÉ

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter directement afin d'étudier ensemble votre contexte : 03 88 26 26 66.



En cas de question(s) : contactez nos équipes au **03 88 26 26 66**
ou par mail bienvenue@singular-is-future.com